

JOIKU

LAPIN SAIRAAHOITOPIIRIN HENKILÖKUNTA- JA TIEDOTUSLEHTI 3/2009

← ILMOITTAUTUMINEN
ERIKOISSAIRAANHOIDON
PÄIVYSTYKSEEN



Uuden hallituksen haasteita

Lapin sairaanhoitopiirin yhtymävaltuusto on valinnut kesäkuun 2009 kokouksessaan sairaanhoitopiirille uuden hallituksen. Hallituksen tehtävänä on valmistella valtuuston käsittelemät asiat ja panna toimeksi sen tekemät päätökset. Sairaanhoitopiirin hallitus valvoo myös kuntayhtymän etua, edustaa kuntayhtymää ja tekee sen puolesta erilaisia sopimuksia. Toiminnan suunnittelua ohjaa Lapin sairaanhoitopiirin strategiasuunnitelma, joka on hyväksytty valtuustossa. Lisäksi toiminnan suunnittelua ohjaa lakisääteinen palvelujen järjestämissuunnitelma, joka tarkistetaan vuosittain kuntaneuvottelujen yhteydessä.

Uuden hallituksen työ on lähtenyt nyt käyntiin. Hallituskautemme keskeisenä haasteena on Lapin sairaanhoitopiirin strategiasuunnitelman keskeisenä painopistealueena oleva tuottavuuden, tehokkuuden ja tuloksellisuuden parantaminen. Kuntien maksukyky ja taloudelliset realiteetit kustantaa erikoissairaanhoidon palveluja ovat heikentyneet. Tässä tilanteessa hoidon vaikuttavuuden ja toiminnan tehokkuuden kehittäminen on yhtälö, jonka ratkaisemiseksi on löydettävä uu-



sia ja innovatiivisia keinoja. Yhtälön ratkaiseminen ei ole mahdollonta, mutta se edellyttää laaja-alaista vuoropuhelua ja avointa keskustelua luottamushenkilöiden, sairaalan johdon, ja sairaalan koko henkilöstön välillä. Nyt on vain tartuttava toimeen ja jatkettava sitä määrätietoista kehittämistyötä, jota jo edellinen hallitus ja valtuusto ovat tehneet. On usein todettu, että vaikeat ajat ovat olleet ennenkin paras mahdollinen tilaisuus muutokseen. Tämä on myös hallituksemme lähtöajatus kehittämistyössä.

Hallituksen lähtökohtana on, että tuottavuuden, tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden saavuttaminen ei sanana saa tarkoittaa pelkästään säästämistä. Tuottavuuden saavuttaminen tarkoittaa sisäisten rakenteiden ja toiminnan tarkastelua läpi koko sairaanhoitopiirin organisaation. Hallitus on nyt aloittanut tuottavuusohjelman valmistelu. Tuottavuusohjelman valmistelu ei ole yksin hallituksen käsissä, vaan hallitus tulee lähiaikoina lähestymään kaikkia sairaanhoitopiirin tulosyksiköitä ja kysymään myös henkilöstön näkemyksiä tulosyksiköiden toiminnasta ja tuottavuusohjelmasta. Sairaanhoitopiirin hallitus haluaa näin toteuttaa ja tukea myös eri kehittämishankkeiden mukaista toiminnallisuuden avoimuutta ja vuorovaikutteisuutta. Erään kehittämishankkeemme mukaisesti tavoitteenamme on inhimillisesti tehokas sairaala, jossa työskennellään mielekkäässä työympäristössä ja joka hyödyntää optimaalisesti työntekijöiden tietoa ja osaamista.

Tällaisia ajatuksia näin marraskuun alussa. Toivotan teille kaikille mukavaa talviaikaa. Nauttikaa kaamoksen hämäristä hetkistä.

Heikki Erola
Lapin sairaanhoitopiirin yhtymähallituksen puheenjohtaja



Pohjoisen taivaan alla 30.9.2009

*"Kun otan sormiini hillan
ja maistan sen makua,
se on pientä kuten yhden ihmisen työ,
mutta suuret suot leviävät,
suopursut tuoksuvat.
Kasvun niukkuudesta huolimatta
raikas on hillan maku,
raikas oli työn tekemisen maku."*

Elän hetkiä kokemuksieni kirjolla ja kiitän Teitä, satoja naisia ja miehiä hyvästä yhteistyöstä, merkittävistä kohtaamisista, asiallisesta työtoveruudesta, lämpimistä tervehdyksistä juhlapäivänäni, kauniista muistamisista.

Sydänlämmin kiitos ja voikaa hyvin!
Eila Paananen



Hallintojohtaja Eila Paananen ja talousjohtaja Pekka Kylmänen "Eila-valssin" pyörteissä läksiäispäivänä.

Lapin psykiatriapalvelut haasteiden edessä

Lapin psykiatrian palvelujärjestelmä ja sen kehittämistarpeet on kartoitettu. Selvitysraportissa esitetään mm. Lapin mallin kehittämistä hankkeiden avulla ja toimintojen siirtämistä Muurolasta lähemmäs keskussairaalaan.

Selvitystyö toteutettiin osana Teknillisen korkeakoulun HEMA instituutin Terveystieteiden alueellisten palveluprosessi ohjaushanketta.

Palvelujärjestelmä muodostuu sairaanhoitopiirin psykiatrian tulosalueen toiminnasta ja terveyskeskusten mielenterveyspalveluista. Psykiatrian tulosalueen yksiköt toimivat erillään: osa Muurolassa, osa keskussairaalaan ja sen tuntumassa. Kunnissa terveyskeskukset vastaavat puolestaan mielenterveyden avohoidosta.

Sairaanhoitopiirin alueella eriasteisia mielenterveyspalveluja käyttää

noin 6000 henkilöä, joista 4500 on terveyskeskusten ja 1500 sairaanhoitopiirin ja terveyskeskusten yhteisiä potilaita.

Lapissa on ongelmana psykiatrian erikoislääkäreiden vaje. Rekrytointiin ja erikoislääkärinkoulutukseen tulisivat panostaa kaikilla tasoilla. Myös hoitajien toimintakuvan laajentaminen edellyttää lisäkoulutusta.

Toimenpide-ehdotuksia

Psykiatrian palvelujen kehittämisen lähtee jo toimivasta Lapin toimintamallista. Siinä terveyskeskussilla on päävastuu potilaiden hoidosta, jota psykiatrian erikoislääkärit tukevat omalla osaamisellaan ja neuvonnalla. Mallia tulisi kuitenkin kehittää hankkeella, jossa analysoidaan potilaiden hoitoprosessit ja hoitoketjujen puutteet. Tältä pohjalta saataisiin laadittua yhteinen ohjeistus ja toteutussuunnitelma.

Rakenteellisena toimenpiteenä esitetään muun muassa sairaanhoitopiirin ja Rovaniemen kaupungin mielenterveystyön ja päihdetyön toiminnallisuuden kokonaisuuden muodostamista. Lisäksi terveyskeskusten yhteistyö nähdään tärkeänä mielenterveystyön kehittämiseksi.

Tilojen osalta raportissa esitetään periaatepäätöksen tekemistä Muurolan toimintojen siirtämisestä keskussairaalaan yhteyteen. Hallintorakenteen selvittyä tulisi laatia sairaanhoitopiirin yleissuunnitelma, joka olisi pohjana keskussairaalan laajennusta varten toteuttavalle toimintaohjelmalle.

Reportin toimenpide-ehdotuksista käydään periaatekeskustelu yhtymävaltuustossa syksyn aikana.

PP



TAPPO-hankkeen ehdotukset sisältävät muun muassa psykiatrian klinikan toimintojen siirtämisen Muurolan sairaalaan lähemmäksi.

Ovi auki naapuritaloon

Tärkeintä tässä on, että potilaat löytävät uuteen paikkaan, toteaa osastonhoitaja Seija Silvén avatessaan sivuovea ILKK:aan sairaanhoitaja Pirkko Hietanen-Kankaan kanssa.

Silmätautien poliklinikka aloitti toimintansa Lapin kuntoutuskeskuksesta vuokratuissa tiloissa marraskuun alussa. Siirtyminen väliaikaisiin vuokratiloihin on osa sairaalassa tapahtuvia tilamuutoksia.

– Potilaat saapuvat poliklinikalle ulkokautta keskussairaalan puoleisesta sivuovesta. Olemme laittaneet ajanvarauskirjeiden mukana opaskarttoja ja ulko-opasteita on tulossa sekä sairaalan edestä että Porokadulta. Toivottavaa olisi, että henkilökunta ei jättäisi autoja poliklinikan läheisille potilaille varatuille pysäköintipaikoille.

Toimintaa kahdessa talossa

Asioidessaan silmätautien poliklinikalla henkilökunta voi käyttää tutumpaa väylää – keskussairaalan ja kuntoutuskeskuksen välistä 0-kerroksen yhdyskäytävää.

– Potilaita ei saa kuitenkaan ohjata yhdyskäytävää pitkin poliklinikalle, sillä siihen liittyy liian paljon riskejä muun muassa heikonnäköisten potilaiden eksyminen tai törmäilyt, tähdentää Silvén.

Keskussairaalan silmäpäiväkirurgia pysyy keskussairaalan 1. kerroksessa. Muutot ja toimiminen kahdessa eri paikassa on tuttua silmätautien henkilökunnalle. Poliklinikka muutti viimeksi kolme vuotta sitten keskussairaalan sisällä 1. kerroksesta 6. kerrokseen.

– Haasteita nämä ovat lisänneet työhön ja työn organisoimiseen. Siitä huolimatta potilaille pyritään antamaan mahdollisimman hyvä hoito, painottaa Silvén.

PP



Viestintää rakennetaan yhdessä

Sairaanhoitopiirin esimiehet ovat perehtyneet kuluvan syksyn aikana viestinnän saloihin. Lapin kesäyliopiston organisoiman työyhteisön viestintäkoulutukseen on osallistunut noin 120 esimiestä.

Koulutuksen tavoitteena on kehittää johdon ja esimiesten viestinnällisiä valmiuksia sekä edesauttaa sairaanhoitopiirin viestintästrategian laatimista. Koulutuksen teemoja ovat muun muassa viestintävoimavaraksi, julkisuuslainsäädäntö, mediasuhteet ja työyhteisön vuorovaikutus.

Kehittämiseen sitoutuneita

Muuttuva työyhteisö asettaa omat vaateensa viestinnälle. Viestintä ei ole enää yksisuuntaista sanelua vaan moniäänistä rakentavaa vuorovaikutusta, johon halutaan osallistuvan jokaisen työyhteisön jäsenen. Vuoropuhelu alaisten kanssa on tärkeää samoin kuin alaisten valppaus ja velvollisuus olla osallisena keskustelussa.

Koulutuksen aikana esimiehet ovat muun muassa pohtineet rooliansa viestijänä, sairaanhoitopiirin imagoa, viestinnän tavoitteita, keinoja ja välineitä. Koulutuksen ta-



Psykiatrisen hoidon tulosalueen esimiehet olivat pohdiskelleet viestinnän linjauksia jo etukäteen omassa tiimissään. Keskustelu jatkui rakentavana ja vilkkaana myös sparrausryhmässä kouluttaja Helena Lemminkäisen johdolla.

voitteena on edesauttaa tiedottajaa laatimaan sairaanhoitopiirin viestintästrategian.

– Esimiehet ovat sitoutuneet annettuihin tehtäviin ja viestinnän kehittämiseen. Evästyksen viestinnän kehittämiseen ovat realistiset ja viestinnän linjaukset ovat selkeytyksessä.

Kipinää käytänteisiin

Koulutuksen tavoitteena on myös, että osallistujissa syttyä motivaatio kehittää oman sairaanhoitopiirin viestinnän käytänteitä. Erityisesti ryhmätyöt ja tulosalueiden

sparraustyöskentelyt viestivät ja osoittavat, että koulutus tulee tarpeeseen. Viestintäasiat vaativat tosin aikaa jäsentymiselle ja kehittymiselle.

– Ryhmätöissä on tartuttu tehtäviin ja onneksi osattu puhua ääneen. Ideoita viestinnän kehittämiseksi on rohkeasti tuotu esiin. Viestintä koetaan tärkeäksi, mikä näkyy myös siinä, että viestintästrategiasta halutaan tehdä toimiva juttu ja käytäntö työyhteisön arkipäivään ja viestintään.

PP



Posio tiedottaa

Lapin sairaanhoitopiirin tiedottajana on toiminut kevästä asti yhteiskuntatieteiden maisteri Päivi Posio. Alkujaan sodankyläläinen Posio on asunut Rovaniemellä 20 vuotta. Posio on työskennellyt aikaisemmin toimittajana, tiedottajana, kurssi-sihteerinä, suunnittelijana ja projektinvetäjänä.

Päivi Posion mukaan väestön ikääntyessä terveydenhuolto ja sairaanhoito ovat aloja, jotka nousevat esiin laajemmin myös mediassa. Muun muassa tästä syystä hän pitää tiedottajan työtä Lapin sairaanhoitopiirissä mielenkiintoisena.

Eräänä Päivi Posion lähiaikojen merkittävänä haasteena on saada työntekijöiden toimintaa edistävä sisäinen viestintä sekä erikoissairaanhoidon tunnettavuutta lisäävä ulkoinen viestintä toimiviksi.

TR

Työntekijät opiskelevat tietoturvaa ja tietosuojaa verkossa

”Sähköpostailen potilastietoja kollegalle talon ulkopuolelle kysyäkseni neuvoja. Käytän USB-tikkua paljon sekä talon sisäisissä koneissa että talon ulkopuolella. Tapanani on jättää tietokone auki avonaiseen toimistotilaan kahvipaussin ajaksi. Toiminko viisaasti?”

Arveluttavia tilanteita tietoturvan ja -suojan kannalta.

Muun muassa emailin, tietokoneen ja USB-tikun käytön turvallisuutta käsitellään sairaanhoitopiirin tietoturva- ja tietosuojakoulutuksessa. Tällä kertaa koulutus ei tapahdukaan massaluentona auditoriossa vaan yksittäisen työntekijän naputtelella tietokoneella silloin kun hänelle sopii. Kyse on itseopiskelusta verkossa tietoturvan ja tietosuojan oppimisympäristössä.

Tietosuojavastaava Irene Keskihannu kertoo, että oppimisympäristö on räätälöity ja hankittu EAKR-rahoitteisessa UULA-hankeessa.

– Tätä samaa oppimisympäristöä käytetään myös Lapin kuntien

sosiaali- ja terveyshenkilöstön tietoturvakoulutuksessa. Vastaanotto ja kokemukset ovat olleet tähän mennessä hyvin myönteisiä.

Meidänkin tavoitteena on, että sairaanhoitopiirin jokainen työntekijä suorittaa kurssin ensi vuoden aikana.

Koulutuksen tavoitteena on kehittää sairaanhoitopiirin työntekijöiden tietoturva- ja tietosuojaosaamista, asenteita ja toimintatapoja. Perustason oppimisympäristössä käydään läpi tietoturvan ja tietosuojan yleiset periaatteet ja käytännöt sekä salassapitoasiat. Terveydenhuollon ammattihenkilöille ja potilasasiakirjojen parissa työskenteleville suunnatulla vaativalla tasolla perehdytään perusasioiden lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädäntöön tietosuojan osalta.

Ketään ei jätetä luokalle

Koulutuksen kestoksi on arvioitu noin kaksi tuntia, riippuen jokaisen omasta opiskelutahdista.

Irene Keskihannu korostaa, että opiskelu on pyritty tekemään mahdollisimman vaivattomaksi.

– Kiireinen työtahtikaan ei estä opiskelua, sillä kurssin voi suorittaa useammassa jaksossa. Ohjelma on niin fiksua, että se osaa antaa valmiiksi sivun, johon edellisellä kerralla on jääty.

Koulutusympäristö muodostuu alkutestistä, koulutusmateriaalista ja välitesteistä sekä lopputestistä. Lopputestistä voi uusia niin kauan, että saa hyväksytyt suorituk-

sen. Oppimisympäristössä voi käydä kertaamassa oppimaansa lopputestin jälkeenkin. Hyväksytystä lopputestistä työntekijä voi tulostaa todistuksen, jonka toimittaa omalle esimiehelleen.

Tietoturva- ja tietosuojaoppimisympäristö löytyy helposti uuden Intran etusivulta oikeassa alareunassa olevien täsmälinkkien kautta.

PP

Tietosuoja-vastaava Irene Keskihannu vastaa päivittäin tietoturvaan ja tietosuojaan liittyviin kysymyksiin.



Juttusarjassa tutustutaan Lapin sairaanhoitopiirissä työskentelevän henkilön työhön.

Arja Tiikkaja. Laitoshuoltaja. Työvuoro 29.–30.10.2009

Laitoshuoltaja huolehtii siitä, että potilaan hoitoympäristö ja muut tilat täyttävät puhtaudekseen ja hygienialle asetetut vaatimukset.

Arja Tiikkaja on toiminut nykyisessä tehtävässään kaksi ja puoli vuotta. Aikaisemmin hän työskenteli viiden vuoden ajan laitoshuoltajana vuodeosastoilla, mutta halu kokeilla vuorotöitä sai hänet siirtymään päivystyspoliklinikalle. Siellä kuusi laitoshuoltajaa tekee kolmivuorotyötä.

21.00 Yövuoro alkaa. Iltavuorolainen antoi raportin ja päivystyspuhelin. Pientä siivousta päivystyspoliklinikalla kun ei tullut hälytyksiä muualle.

22.00 Yhteispäivystys suljetaan ja aloitan sen siivouksen.

Päivystyspoliklinikalla on arkiaamuisin töissä kaksi laitoshuoltajaa, ilta- ja yövuorossa yksi. Yhteispäivystyksen tilojen öiseen siivoamisen kuluu aikaa useita tunteja. Vain hyvin harvoin laitoshuoltaja voi keskittyä tähän työhön keskeytyksittä, koska hänet kutsutaan talon ainoana päivystävänä laitos-



huoltajana tarpeen mukaan ”keikkoille” eri osastoille.

Useimmiten arkiöinä näitä tilauksia muualle taloon tulee muutamia. Viikonloppuisin ja joskus ar-

kiöisinkin päivystyspoliklinikan siivoaminen keskeytyy usein, kun jatkuvasti hälytetään ympäri taloa. Silloin laitoshuoltajalla tulee kiire, koska yhteispäivystyksen siivous on kuitenkin tehtävä aamuun mennessä.

00.00 Kahvitauko. Kukin käy taulolla silloin, kun työtehtävät antavat myöten.

00.15 Minut kutsutaan leikkaus- ja anestesiaosastolle. Siellä on leikattu potilas ja siirretty muualle, jonka jälkeen leikkaussalissa vaihtosiivouksen.

”Keikkoja” laitoshuoltaja tekee öisin yleensä leikkaus- ja anestesiaosastolle, synnytysosastolle ja teho-osastolle. Päivällä muun muassa sydänpajalla täytyy käydä viidestä kuuteen kertaan tekemässä vaihtosiivousta.

Arja Tiikkaja on viihtynyt nykyisessä työpisteessään hyvin. Aamuinen Tiikkaja ei pidä noin neljää yövuorota kolmessa viikossa liian rasittavana. Hyviksi puoliksi hän mainitsee työn itsenäisyyden sekä sen, että työ on vaihtelevaa; joskus saa rauhassa keskittyä tekemisiinsä, toisinaan kiire on käsittämättömän kova.

01.00 Päivystyspoliklinikan ja eristyskamarin siivousta.

Sikainfluenssan vuoksi laitoshuoltajan päivittäisiin rutiineihin on kuulunut viime viikkoina myös eristyskamarin siivous useita kertoja työvuoron aikana. Tällöin on käytettävä suojarusteita.

02.30 Ruokatauko. Yölläkin täytyy syödä, vaikkei olekaan joulu. Tällä kertaa seurana oli pari hoitajaa ja tuore Lapin Kansa.

03.00 Päivystyspoliklinikan ja eristyskamarin siivousta.

04.00 Teho-osastolla potilas siirrettiin muualle ja paikka täytyi siivota seuraavalle mahdolliselle tarvitsijalle.

Arja Tiikkajan työ on itsenäistä, mutta ei yksinäistä. Päivystyspoliklinikalla hän tapaa muiden ammattiryhmien edustajia ja arkiaamuisin on työkaverina toinen laitoshuoltaja.

Siivouksen lisäksi laitoshuoltajan on välillä venyttävä muun muassa avustamaan hoitajia, ja muutenkin olemaan monessa mukana. Laitoshuoltaja ei saa vähästä hätäkähtää.

06.30 Aamupalojen tilaukset taloon yöksi jääneille potilaille.

07.00 Työvuoro päättyy. Annan raportin aamuvuorolaiselle ja lähdän nukkumaan.

Tämä torstain ja perjantain yövuoro sujui rauhallisesti, laitoshuoltaja Arja Tiikkaja pystyi keskittymään perustehtäviinsä. Aina ei ole niin.

TR ja Arja Tiikkajan muistiinpanot

Sarjassa ovat olleet tähän mennessä esittelyssä kättilö, fysioterapeutti, sosiaalityöntekijä ja lähetti.



Lapin sairaanhoitopiirin yhtymähallituksen luottamushenkilöt esittelyssä



Sairaanhoitopiirin yhtymävaltuuston puheenjohtajat, yhtymähallitus ja sairaanhoitopiirin johtaja ryhmäkuvassa.



Heikki Erola,
yhtymähallituksen puheenjohtaja
Rovaniemi, Keskusta
– Haluan vaikuttaa Lapin sairaanhoitopiirin hallituksen puheenjohtajana sairaanhoitopiirin päätöksentekoon siten, että erikoissairaanhoidon palveluja Lapissa pystytään tulevaisuudessakin tuottamaan laadullisesti korkeatasoisesti omistajakuntien maksukyky ja taloudelliset realiteetit huomioonottaen. Päätöksenteossa haluan ottaa huomioon myös eri tulosalueiden henkilöstön näkemykset ja osallistumisen päätöksenteon valmistelun eri vaiheissa.



Tapio Hietala,
yhtymävaltuuston puheenjohtaja
Sodankylä, Keskusta
– Pyrin vaikuttamaan siihen, että Lapin väestölle taataan sen tarvitsema erikoissairaanhoido. Perusterveydenhuolto sekä erityisesti päivystys; alueellinen ja/tai keskitetty on saatava selkeäksi ja toimivaksi. Ensihoidon tärkeys korostuu alueellamme. Mielestäni tulisi pohtia perusteellisesti muun muassa sitä, mitä toimintoja tehdään keskussairaalassa omiana toimintana ja mitkä hankitaan ”muualta”, enkä tarkoita pelkästään ostopalveluita.



Esko J. Ojala,
yhtymävaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Muonio, SDP
Pidän tärkeänä, että taloa pystytään kehittämään, tarvittavia työkaluja ja henkilökuntaa on riittävästi. Talous on pidettävä kunnossa. Tavoitteena on, että keskussairaala kehitetään siihen suuntaan, että niille kunnille, jotka haluavat liittyä sairaalaan perusterveydenhuollon osalta, annetaan siihen mahdollisuus.



Esko Savukoski,
yhtymävaltuuston
2. varapuheenjohtaja
Savukoski, Keskusta
– Koko sairaanhoitopiirin alueen kattava ”terveyspiiri”, päällekkäisyyksien purkaminen. Päivystykset.



Markku Pekkala, yhtymähallituksen varapuheenjohtaja Rovaniemi, Kokoomus
– Hallituksen jäsenenä pidän strategisesti tärkeänä, että erikoissairaanhoidon saatavuus ja korkea taso säilyvät Lapin läänissä. Tämä edellyttää luonnollisesti riittävää resursointia kustannustehokkuutta unohtamatta. Erityisen haasteellisenä ja toiminnan kannalta ratkaisevana asiana koen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuuden turvaamisen myös tulevaisuudessa.



Riitta Liinamaa, yhtymähallituksen jäsen Rovaniemi, SDP
– Yritän perehtyä asioihin laajasti ja monesta näkökulmasta, jotta päätöksenteossa osaisin itse ottaa huomioon mahdollisimman monia asiaan vaikuttavia seikkoja sekä huomioisin päätöksen vaikutukset. Keskeisiä näkökulmia ovat ainakin väestön eli potilaiden tarpeet, taloudelliset realiteetit, lainsäädännön vaatimukset, henkilökunnan työolosuhteet sekä kuntien perusterveydenhuollon tilanteet.



Elsa Riekkola, yhtymähallituksen jäsen Kittilä, keskusta
Sairaanhoitopiirin hyväksymien painopisteiden pohjalta olla yhtenä päättäjänä tuottamassa tasapuolisia erikoissairaanhoidon palveluja osakuntalaisille huomioiden taloudelliset resurssit. Painopisteet ovat palvelujen turvaaminen, henkilöstön saatavuus ja työhyvinvointi, tuottavuuden, tehokkuuden ja tulokellisuuden parantaminen sekä tietojärjestelmien ajanmukaisuus.



Mikko Rundgren, yhtymähallituksen jäsen Kolari, Keskusta
– Sairaanhoitopiirit ja Kolpene yhteen organisaatioon. Koko läänin koskeva sosiaali- ja terveystoimi, näillä toimilla saataisiin erikoissairaanhoidon ja terveyskeskusten vahvistuminen.



Jarmo Siivikko, yhtymähallituksen jäsen Inari, Vasemmistoliitto
– Erikoissairaanhoidon kustannukset täytyy saada nykyistä paremmin hallintaan. Tähän voidaan päästä, jos läänin kahden sairaanhoitopiirin kilpavarustelu saadaan loppumaan. Sairaanhoitopiirin ja kuntien välisen keskustelun tulee olla aktiivisempaa ja avoimempaa. Syrjäsimpien kuntien erikoislaatuisuus on näyttävä paremmin sairaanhoitopiirin toiminnassa.



Kaarina Soppela, yhtymähallituksen jäsen Kemijärvi, Keskusta
Yhteistyön tulee olla saumatonta johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä. Ajattelun täytyy olla kokonaisvaltaista ei toimintoissa. Kustannustietoisuus ”kunniaan” kaikilla tahoilla.

Yhtymävaltuusto 2009–2012

Puheenjohtaja
Tapio Hietala (kesk.)

I varapuheenjohtaja
Esko J. Ojala (sdp)
II varapuheenjohtaja
Esko Savukoski (kesk.)

Enontekiö
Aarne Kultima (kesk.)

Inari
Jouni I. Jomppanen (kesk.),
Toini Sanila (sit.)

Kemijärvi
Kauko Jaakkola (vas.),
Onni Juujärvi (kesk.),
Kaarina Soppela (kesk.)

Kittilä
Timo Jatkola (vas.),
Elsa Riekkola (kesk.)

Kolari
Hilde Pääkkölä (vas.),
Mikko Rundgren (kesk.)

Muonio
Kosti Hietala (kesk.),
Esko J. Ojala (sdp)

Pelkosenniemi
Maria Takala (sit.)

Pello
Tarmo Koskenniemi (kesk.),
Tuula Leinonen (vas.)

Posio
Seppo Heikkala (kesk.), Eila Seppänen (kesk.)

Ranua
Raimo Kivilahti (kesk.),
Anna-Maija Österberg (kesk.)

Rovaniemi
Aimo Honkavuori (kok.),
Raili Kerola (kok.), Matti Keskiniva (kesk.), Riitta Liinamaa (sdp), Taina Salmi (kesk.), Riku Tapio (kesk.), Eini Marja Tennilä (vas.)

Salla
Eija Kellokumpu (vas.),
Jorma Kellokumpu (kesk.)

Savukoski
Esko Savukoski (kesk.)

Sodankylä
Heikki Hirvasvuopio (kesk.),
Tapio Hietala (kesk.),
Tarja Oksanen (kesk.)

Utsjoki
Antti Katekeetta (kesk.)

Tarkastuslautakunta 2009-2012
Eila Seppänen, puheenjohtaja (kesk.)
Tuula Leinonen, varapuheenjohtaja (vas.)
Risto Airaksinen (kok.)
Aarne Kultima (kesk.)
Laina Meriläinen (sdp)

Virkamiehistä hallituksen kokouksiin osallistuvat esittelijänä Lapin sairaanhoitopiirin johtaja Jari Jokela, johtajaylilääkäri Eva Salomaa, hallintoylijohtaja Soili Vesterinen, talousjohtaja Pekka Kylmänen ja sihteerinä kehittämispäällikkö Mikko Häikiö sekä tarvittaessa asiantuntijavirkamiehet.

Lapin sairaanhoitopiirin hallituksen ja valtuuston kokousten esityslistat ja pöytäkirjat ovat luettavissa sähköisesti osoitteessa <http://lapinshp.ktweb.fi/>

Hallintoylihoitaja Soili Vesterinen: "Työntekijät ovat tärkein voimavaramme"

- Toimivalla organisaatiolla turvaamme asianmukaisen hoidon potilaillemme. Jotta organisaatio saadaan toimimaan hyvin, vaaditaan sujuvaa moniammatillista yhteistyötä eri ammattiryhmien välillä, kiteyttää uusi hallintoylihoitaja Soili Vesterinen näkemyksensä sairaanhoitopiirin toiminnasta.

Keski-Suomesta, Laukaasta, kotoisin oleva Vesterinen opiskeli ylioppilaaksi tultuaan sairaanhoitajaksi, mutta on erikoistumisen ohessa valmistunut myös terveystieteen maisteriksi. Hän on toiminut Helsingissä sairaanhoitajana, osastonhoitajana ja ylihoitajana. Vuonna 2005 hän siirtyi Länsi-Pohjan keskussairaalan operatiivisen tulosalueen ylihoitajaksi. Viime vuodet Vesterinen on suorittanut myös jatkoopintoja Oulun yliopistossa.

Soili Vesterinen aloitti tehtävänsä hallintoylihoitajana Lapin sairaanhoitopiirissä syyskuun alussa Eila Paanasen siirryttyä eläkkeelle.

- Kun olen ehtinyt toimia aikaisemmin monenlaisissa töissä, niin olihan tämä taas jotain uutta. Hallintoylihoitajan tehtävässä kiinnosti tehtävän monipuolisuus ja haasteellisuus.

Vesterinen asuu edelleen Torniossa.

- Vaikka ihan joka arkipäivä en matkustakaan Tornioon, näyttäisi siltä että "pääkoti" tulee olemaan jatkossakin siellä.

Toimintaa heti aluksi

Soili Vesterinen on päässyt heti pesintä alussa painimaan isojen asioiden kanssa. Sairaalan syyskuisen sähkökatkon aiheuttamat ongelmat täytyy analysoida hoitohenkilökunnankin näkökulmasta. Viime viikkoina hänen tehtäväkenttään-



sä on kuulunut sikainfluenssarokotusten järjestämisen organisointi ja rokotuksista tiedottaminen henkilökunnalle.

- Joka työpäivästä on iso osa mennyt rokotusten järjestämisen organisointiin työterveyshuollon kanssa. Jonkin verran olen ehtinyt kyllä jo käydä tutustumassa tulosalueisiin.

Lähiaikoina Vesterinen aikoo jatkaa tutustumista tulosalueisiin sekä keskittyä erityisesti koulutus- ja rekrytointiyksikön asioihin.

- On hyvin tärkeää, että määräraikaisten rekrytointi saadaan sujumaan. On luonnollista, että rekrytointiyksikkö uutena yksikkönä

kärsii vielä kasvukivuista. Siksi sen toimintaa pitääkin arvioida ja kehittää koko ajan.

Vesterisen mukaan lähivuosien suuria haasteita Lapin sairaanhoitopiirissä on, miten laadukas hoitotyö saadaan turvattua nykyisen henkilökunnan ikääntyessä ja siirtymässä eläkkeelle. Myös monikulttuuristuminen luo haasteita kun työntekijöiksi tarvitaan ihmisiä eri kulttuureista. Mieltä askarruttaa uusi terveydenhuoltolakikin.

- Perushoitotyöhön lailla tuskin on paljon vaikutusta, mutta vielä ei tiedetä, minkälaisia organisaatiomuutoksia siitä seuraa. Meidän täytyy koko ajan pohtia, miten yhteistyö saadaan sujumaan mahdollisimman hyvin perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välillä. Varsinkin Lapissa nämä asiat korostuvat pitkien etäisyyksien vuoksi, Soili Vesterinen sanoo.

TR



Lapin sairaanhoitopiirin aikaisempia hallintoylihoitajia. Päähineestä on luovuttu vasta 1960-luvulla.

RUNORAITO

Runoraito kulkee yksiköstä toiseen viestin tavoin. Yksikkö voi kirjoittaa runon itse tai lainata riimit kuuluisalta tai tuntemattomalta runoilijalta.

Viime lehdessä fysiatrian poliklinikan väki heitti runoviestikapulan 5 B:n henkilökunnalle, joka haastaa Runoraitoon läheisen yhteistyökumppaninsa, sydänpajan.

*Ihmiset tarvitsevat eläessään
kaksi sydäntä:
Pienen, joka on täynnä syvää hellyyttä,
ja toisen joka on terästä.*

-Kahlil Gibran-